

／約70%の従業員が副業を実践／  
副業先進企業が感じた  
“複業”の効果とは？

## 従業員

人生100年時代の到来

「働き方改革」で余暇の時間が増加

「副業希望者」は増加傾向  
40%の人が前向き

## 企業

終身雇用や年功序列賃金の見直し

大手企業の50%が副業解禁

副業推進する企業も

## 政府

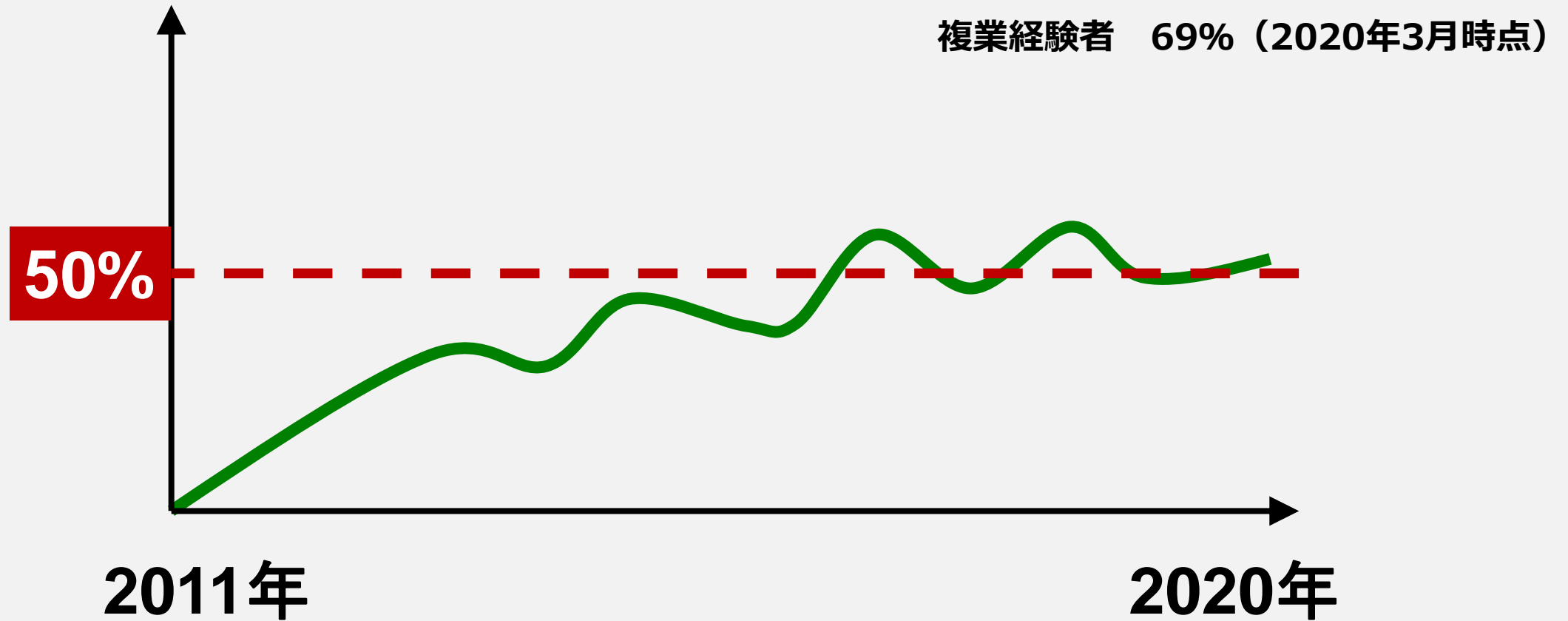
平成30年1月 厚生労働省「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を作成

- ・労働時間以外の時間をどのように利用するかは、基本的には労働者の自由
- ・主体的なキャリアを形成ができる
- ・自分のやりたいことへの挑戦、自己実現ができる

複業することが当たり前前の時代へ

# エンファクトリーの複業実践率は6割以上

## 複業実践者割合



エンファクトリーメンバーの複業例：**スキル系** と **経営・コンサル系** がメイン

## ライティング



- ・ライター
- ・webサイト編集ディレクション

## 経営・コンサルティング



- ・経営管理業務支援
- ・サービスのマーケティング
- ・会社経営

## システム



- ・ECサイトのカスタマイズ開発
- ・サイト制作
- ・サーバーインフラの構築・管理

## デザイン



- ・DMや名刺などDTPデザイン
- ・イラスト制作
- ・オリジナルグッズ制作販売

他にも…… ハリネズミカフェ経営、ミュージシャン、楽譜起こしなどなど

## 複業実践者が感じる複業をすることのメリット

### 01. スキルアップできる

責任感やコミュニケーションの大事さや  
時間・金銭の認識の大事さを学べる  
足りない知識やスキルがダイレクトにくるので学びが多い



自分のスキルが社外でも通用すると  
自信がついた  
褒められて自己肯定感が上がった

### 02. 自己肯定感が高まる

### 03. キャリア形成に **+**

＼ プラス効果 ／

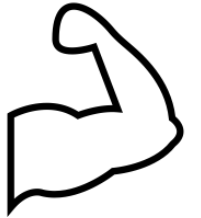
会社でやりたい仕事ができなくても、それを理由とし  
た転職を検討しなくなった  
(言葉は悪いですが) 会社という場の利点が見える

**離職防止**  
にも

## 複業実践者からの複業アドバイス

### 01. カ試し・リスク分散に

自分が世間で通用するか試せる！  
一つの会社・事業に自分の稼ぐポイントを絞らずに  
リスク分散した方が安心

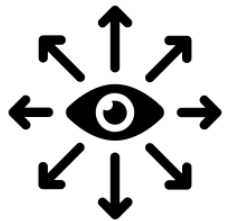


「仕事って何だろう」を考えるきっかけ  
本業以外の仕事で、もやもやを解決！

### 02. 仕事のフラストレーション解消に

### 03. 視野を広げるために

学びたい、学びを生かしたいなどの悩みを複業で解決！  
視野が広がり、やりたいことが増える



ただし、「働きすぎ」や人によって向き・不向きもあるので注意が必要

## 複業実践者のリアルな声

### ■ 複業の内容

webサイト制作、EC系ASPのフロントカスタマイズなど

### ■ 複業をやってよかったこと

学習のモチベーションが続くようになりました  
自分個人が必要とされているという自信ができました

社内でAdobe XD(UI/UXデザインツール)  
勉強会を自発的に開くなど「学ぶ姿勢」をシェア



40代 女性社員  
マークアップエンジニア

### ■ 複業の内容

ハリネズミカフェのマーケティングをたまにサポート

### ■ 複業をやってよかったこと

事業領域・役割の幅が広がりました  
人脈ができたり、仲間が増えました



30代 男性社員  
取締役 執行役員

複業実践者が過半数のエンファクトリーが実践していることは……

## 複業活動を「オープン」にすること

～ 半年に一度、エンターミナル(複業成果発表会)を開催し全社員に共有 ～

### 【エンターミナルでの効果】

- ・ 会社のミッション、仕事に対しても成果をだすマインドになる
- ・ 態度表明により自身のコミットが高まり、周りから応援・支援が得られる
- ・ 相互理解が深まり、仕事が進めやすくなる
- ・ 発表を聞いている社員も、自身の自己実現・自立に刺激を受ける

＜実は、リスクヘッジ的にも大きな効用＞



個をオープンにしその人が持つ価値感を共有し、  
**自立したプロとして繋り連携していくことが、  
これからの組織と個人の形**



複業未経験者

「自分も活動してみよう」と思いますか？

はい：100%

複業実践者

「これからも頑張ろう」と思いますか？

はい：93%

身近な人の複業・本業外活動をオープンにすることで  
自分事化して考えモチベーションが上がるなど  
良い影響を与え合う

複業実践の鍵は「オープン」



# 「副業特区／Teamlancerエンタープライズ」は本業外活動をオープンにする仕組み

導入前

従業員の越境・本業外活動が埋もれている／停滞している

副業に消極的な企業

副業に積極的な企業の場合

副業特区

従業員向けガイダンス



Teamlancer  
エンタープライズ

活動の  
機会提供  
と共有

導入後

社内PJ

ワークショップ

事例紹介

社内兼業

プロボノ活動

複業留学

プロジェクト参画

副業・兼業

管理機能

- ・従業員登録／編集
- ・権限変更
- ・副業申請管理
- ・副業レポート
- ・キーワードピック

越境・本業外活動が活発化し

自律した個々が集まる強い組織に

「副業特区」のトライアル利用・ご質問について  
お気軽にお問い合わせください

**株式会社 エンファクトリー**  
**担当 松岡**

**Email:e\_matsuoka@enfactory.co.jp**

**TEL:03-6869-6816**

**Webサイトでチェック▶**

**副業特区**

**検索**