



自ら動き 考える組織へ

他社との協業を通じた提案を重ね

／ 継続的越境・対話型 オンライン研修 ／

越境サーキット

越境サーキットは、他社のメンバーとチームアップし、スタートアップ企業のリアルな課題に対して、ヒアリング・仮説・提案を3ヶ月を1タームにして行う越境・対話型オンライン研修です。

期間

3ヶ月

時間目安

20時間

得られるもの

視野の拡大

- ・ 普段とは違うメンバーとの関わり
- ・ 普段とは違う課題への取り組み

選択肢の発見

- ・ 自社以外の考え方、仕事の進め方の発見

越境
と
対話

自己理解

- ・ 自らを客観視する機会
- ・ フィードバックを通じた理解

社会関係資本の獲得

- ・ 他社との繋がり
- ・ スタートアップ企業との繋がり

通常業務や座学研修では得られない視点や選択肢を得ることで、人が変わるきっかけを提供します。

越境サーキットの概要

各企業 3～5名参加

各企業から挙手制で
メンバーがエントリー



越境・対話

違う会社、メンバーでチームを
組み実践



継続的に 組織波及

越境サーキットを繰り返し
実施し組織に変化を波及



越境サーキットの運営には、Teamlancer エンタープライズ※を使用し、組織内に情報を共有します。



Teamlancer エンタープライズを活用

※株式会社エンファクトリーが開発・運営する、従業員の自律的な活動を通じた学び・気づきを促進する「越境支援プラットフォーム」

特徴

2つの越境を 同時に経験

「他社の従業員とチームアップ」と
「スタートアップ企業のリアルな課題
に向き合う」2つの越境を同時に
経験できます。

「変身資産アセスメント※」を 活用したチームビルディング

越境サーキット期間中、スタート
アップ企業の課題に向き合うこと
に加え、チームメンバーからの対話や
フィードバックを通じてリフレク
ションをおこなします。

継続的 × ピアラーニングで 変革を組織波及

複数名で、複数回行えるプログラ
ム設計なので、多く越境経験者を
生み出し組織への波及、変革効果
が見込まれます。

※自分の中に潜んでいる変わるチカラ=変身資産を可視化し、「変化の時代」を自分らしく生きることを支援する、ライフシフト・ジャパン株式会社の自己理解ツール

1タームのフロー

3ヶ月

キックオフ

チーム
アップ

課題提示

チーム
ミーティング

中間
ヒアリング

チーム
ミーティング

最終
プレゼン

フィード
バック

1ヶ月

1ヶ月